

ПОЗИВ ЗА ТРЕНЕРЕ/КИЊЕ ЗА ОДРЖАВАЊЕ ОБУКЕ ЗА ЛИДЕРСТВО И ЗАГОВАРАЊЕ ЗА МЛАДЕ (ТРЕНИНГ ЗА ТРЕНЕРЕ)

Уводне информације

„Тренинг за тренере, обука за лидерство и заговарање за младе“, организује се као део регионалног пројекта Фондације СОС Дечија села Србија „Запошљавање младих – стварање перспектива за будућност” (Youth Employment Creates Future Prospects (YECP II, у даљем тексту Пројекат), на коме је НАПОР партнер задужен за његово спровођење.

Пројектом је предвиђено да се уз партнерство пет удружења грађана са искуством у омладинском раду из Сомбора, Пожеге, Крушевца, Крагујевца и Зајечара и Фондације СОС Дечија Села Србија са седиштем у Београду, а кроз Центар „Јаки млади“, спроведе континуирана подршка за 780 младих у ризику, а са посебним акцентом на младе који напуштају алтернативну бригу.

Поред оснаживања младих за запошљивост, пројектом је предвиђено и јачање капацитета младих за интеграцију у заједницу кроз промовисање лидерства и боље разумевање заговарачких процеса у којима млади могу дати допринос, а како би се системски унапредило окружење у којем се млади нађу по изласку из алтернативне бриге.

Једна од компоненти пројекта за оснаживање капацитета за интеграцију младих јесу Омладински клубови који су покренути у шест партнерских организација. Како се заговарање за младе не би завршило само на иницијативама омладинских клубова, у оквиру Пројекта је предвиђено и оснивање и функционисање „Коалиције за унапређење положаја младих у ризику“ коју ће чинити различити релевантни актери којима су млади у ризику у фокусу како би се умрежавањем дошло до што квалитетнијих препорука и предлога за измене, допуне и усвајање нових прописа од значаја за циљну групу младих на локалном и националном нивоу. Како би се обезбедило што боље разумевање и укљученост младих у ризику у процесе од значаја за њихов самостални живот, пројектом је предвиђена вршњачка едукација односно оснаживање, а затим и укључивање младих лидера из циљне групе као и младих из опште популације у рад са другим младима који су активни у Омладинским клубовима. У овом смислу, а ради што квалитетније вршњачке размене предвиђена је **обука за омладинске тренере на теме заговарања и лидерства**. Млади оснажени на овај начин примењиваће вештине и знања у раду Омладинских клубова свих партнерских организација.

Временски оквир

| | |
|---|--------------------------|
| Отварање пријаве | 19.03.2024. |
| Рок за пријаву | 29.03.2024. |
| Обавештавање изабраног тренерског пара | 30.03.2024. |
| Састанак са пројектним тимом | 01.04.2024. |
| Израда методологије обуке | до 19.04.2024. |
| Реализација обуке | од 21.04. до 26.04.2024. |
| Писање извештаја са обуке и унапређење | до 30.04.2024. |

Критеријуми за избор тренерског пара:

Експертизе и искуства појединаца/ки у односу на области:

- Принципи омладинског рада;
- Јавног заговарања;
- Лидерства;
- Карактеристике и приступи у раду са младима из друштвено осетљивих група, са посебним фокусом на рад са младима у ризику;

Приликом избора тренерског пара бодује се искуство у свакој дефинисаној области, најпре појединачно, а затим се као финални број бодова узима просек бодова два предложена појединца/ке (предложеног пара).

Пријавна документација наведена је на крају конкурса, а формулр се налази у прилогу.

Дужности и обавезе:

Обавезе тренерског пара:

- a) Састанак са пројектним тимом - присуство представника/це тренерског пара на обавезном састанку са НАПОР Секретаријатом;
- b) Израда методологије тренинга за тренере за 5 пуних дана рада, односно 20 сесија;
- c) Реализација обуке за 15 особа у дефинисаном термину;
- d) Писање извештаја са обуке и евалуација обуке;

Целокупну организацију и логистику обуке обезбедиће НАПОР.

Финансијски услови и уговарање

Финансијска надокнада за развијање методологије рада и реализацију обуке износи за 7 дана за 2 тренера 246.330,00 динара бруто (17.595 динара по особи, по дану).

Напомена: Са физичким лицем потписује се уговор о ауторском делу. Уколико је ангажовано лице власник ПР агенције, може се потписати уговор о пословно – техничкој сарадњи са агенцијом. Уколико је уговарач организација, потписаће се уговор о пословно - техничкој сарадњи. Могуће је потписати више уговора са члановима/цама односно правним лицима у склопу тренерског пара/тима.

Део свих уговора у НАПОР-у чине и одредбе „Правилника о понашању и обавезама ангажованих лица/агенција/организација“ са којима се можете упознати на следећем линку:

http://www.napor.net/sajt/images/Dokumenta/Pravilnik_o_angazovanju_lica_agencija.pdf

Целокупан садржај развијене методологије биће власништво наручиоца посла. Уговором ће бити дефинисано да се извршилац посла обавезује да по истеку уговора неће користити нити модификовати програм или његове делове у друге сврхе.

Пријава и селекција

Пријава тренерског пара врши се путем мејл адресе nedeljka.borojevic@napor.net до **29.03.2024. године до 12 часова** у дефинисаним формуларима. Пријаве тренерског пара врше се обједињено, али свака особа попуњава свој пријавни формулар. Тражена документација шаље се искључиво у оквиру једног мејла.

Листа документације која се доставља је следећа:

- Пријавни формулар за сваког тренера/кињу у дефинисаном формулару;
- Биографија сваког тренера/киње на максимално 3 А4 стране;

Непотпуне и закаснеле пријаве, као и пријаве које нису послате у складу са описаним, неће бити разматране.

Комисију за селекцију тренерског пара ће чинити чланице НАПОР Секретаријата. Комисија задржава право додатних интервјуа током процеса селекције. Резултати селекције биће комуницирани са свим пријављеним кандидатима/кињама.

Контакт особа за додатне информације је Недељка Ивошевић, мејл: nedeljka.borojevic@napor.net, телефон: 0616535060